

# Capacité Africaine en Attente

## Votre Expertise, Notre Future



Le pool africain d'experts civils  
pour les opérations de maintien de la paix  
Visitez [africanstandbycapacity.org](http://africanstandbycapacity.org)



## A propos de la Capacité Africaine en Attente

L'Union Africaine (UA) ainsi que les communautés économiques régionales et mécanismes régionaux (CER/MR), dont l'activité se développe de plus en plus, sont devenus des acteurs majeurs en matière de paix et sécurité internationales. Ils entreprennent toutes sortes d'opérations en situation de crise et de conflit et contribuent aux missions de médiation et aux processus de reconstruction et de développement post-conflit.

Afin d'accompagner la croissance de leurs responsabilités, l'UA et les CER/MR reconnaissent de plus en plus la nécessité d'avoir à disposition des experts civils, identifiables rapidement et prêts à être déployés à brève échéance sur le terrain. Ces experts doivent être sélectionnés et formés au préalable afin d'être disponibles si besoin pour assumer ce nombre croissant de tâches.

Les chefs d'État et de gouvernement ont ainsi décidé de créer la Capacité Africaine en Attente (CAA). La CAA fournit des moyens d'intervention civils pour les opérations de la vaste Architecture Africaine de Paix et de Sécurité (AAPS), et plus particulièrement de la Force africaine en attente (FAA). La CAA est chargée de choisir la bonne personne disponible au bon moment et au bon endroit.

La CAA représente une importante plate-forme opérationnelle, à travers laquelle l'UA et les CER/MR, agissant chacun individuellement ou collectivement, peuvent prévoir, déployer et gérer des opérations.

La CAA sélectionne actuellement des experts civils qualifiés. Cette brochure fournit les informations les plus importantes sur la CAA et encourage les personnes qualifiées à devenir membres du pool d'experts. Les experts civils sont invités à rejoindre une famille de personnes extraordinaires issues de l'ensemble du continent qui soutiennent les efforts de l'UA pour une paix et une stabilité durable en Afrique.

### Valeurs fondamentales de la CAA



Sélection basée sur le mérite



Transparence et fiabilité



Respect de la diversité



## Qui recherche la CAA ?

La plupart des gens pensent que le personnel des opérations de maintien de la paix de l'Union Africaine est composé de soldats et d'officiers de police. Pourtant, les besoins en personnel civil ont dernièrement augmenté. Les missions de médiation et celles de reconstruction et de développement post-conflit recherchent également des experts civils.

Imaginez-vous un instant qui pourrait donner les conseils juridiques à un gouvernement national ou régional d'un pays émergent d'un conflit? Qui pourrait soutenir l'organisation d'élections libres et justes ? Ce sont les experts civils, qui, apportant une expérience de plusieurs années dans leurs domaines de spécialisation, pourront répondre à ces besoins.

La CAA est ouverte à un large éventail de civils aux profils professionnels variés. Les membres de la CAA sont regroupés dans plus de 140 domaines d'expertise, de la sécurité aérienne au Webmastering en passant par les ressources humaines. Les principaux domaines d'expertise sont les suivants :

### Domaines d'expertise pour les opérations de maintien de la paix

Affaires politiques	Ressources humaines
Affaires juridiques	Conduite et discipline
Droits de l'Homme	Logistique et acquisition de matériel
Questions du genre	Finances
Liaison humanitaire	Sécurité des missions
Protection des civils	Information, communication et technologie
Désarmement, démobilisation et réintégration	

### Domaines d'expertise pour les missions de médiation :

Médiateur en chef  
Analyste  
Experts thématiques etc.

### Domaines d'expertise pour les missions de reconstruction et de développement post-conflit :

Questions du genre  
Sécurité  
Droits de l'Homme, justice, réconciliation

Ces listes ne sont pas exhaustives. Le site internet [africanstandbycapacity.org](http://africanstandbycapacity.org) vous détaillera toutes les spécialités et fonctions requises.

## Qui peut rejoindre la Capacité Africaine en Attente ?

La CAA est véritablement un projet unique car il s'agit du seul pool d'experts continental dans le monde.

La CAA accueille des experts qualifiés de toutes les régions africaines : du Caire au Cap et de Dakar à Dar Es Salam. Mais également de tous les groupes ethniques et de toutes les religions. Pour être admis à un pool d'experts de la CAA, tous les experts doivent répondre au cinq critères minimum de sélection suivants :



Nationalité de l'un des États membres de l'UA



Diplôme de niveau licence dans des domaines particuliers ou au minimum 7 ans d'expérience dans un domaine pertinent (en l'absence d'une licence)



Minimum 3 ans d'expérience professionnelle



Maîtrise de l'une des langues officielles de l'AU (arabe, anglais, français ou portugais)



Ne pas avoir atteint l'âge de départ à la retraite et l'âge limite de recrutement dans les organisations de l'UA (généralement 60 ans)

## Le processus de candidature

Les candidatures pour la CAA se font dans les 5 communautés économiques régionales/mécanismes régionaux : Force en attente de l'Afrique de l'Est, Communauté économique des États de l'Afrique centrale, Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest, Capacité régionale de l'Afrique du Nord et la Communauté de développement d'Afrique australe. Ainsi vous postulez dans la région à laquelle votre pays appartient. Sur le site de la CAA vous trouverez le guide dressant la liste des régions et des pays.

Les responsables régionaux vous donneront l'accès à la banque de données de la CAA où il vous sera, entre autres, demandé de compléter les informations relatives à vos qualifications et votre expérience professionnelle. Cela permettra ensuite de déterminer si vous remplissez les critères minimums de sélection. Une fois cette étape franchie, les candidats seront interviewés par un jury. Son but est d'évaluer votre domaine d'expertise (par exemple en logistique, en affaires politiques, etc.) et vos compétences sociales.

Si vous souhaitez rejoindre le pool d'experts de la CAA, visitez notre site internet [africanstandbycapacity.org](http://africanstandbycapacity.org) où vous trouverez les contacts de nos responsables régionaux. Ces derniers vous guideront tout au long du processus de recrutement.

Inscription dans la banque de données

Sélection selon les critères minimums

Interview de sélection

Admission dans la CAA

Formation

Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest

Communauté économique de l'Afrique centrale

Capacité régionale de l'Afrique du Nord  
Commission de l'Union Africaine

Options de déploiement  
Capacité Africaine en Attente

Force en attente de l'Afrique de l'Est

Communauté de développement d'Afrique australe

## Que vous apporte le statut d'expert CAA?



Contribuer à la paix et à la sécurité en Afrique



Utiliser votre expertise pour soutenir les autres et être un symbole de solidarité



Recevoir une formation préparatoire obligatoire et suivre des cours de spécialisation



Assister à une séance d'information et recevoir une formation de base en matière de sécurité



Signer un contrat à durée déterminée avec la Commission de l'UA ou une organisation régionale



Bénéficier de conditions salariales avantageuses et compétitives en \$US pendant le déploiement



Assurance maladie, soins médicaux sur le lieu de travail et évacuation en cas de maladie grave



Lieu de travail intéressant et enrichissant avec des opportunités d'apprentissage et d'évolution



Développer votre réseau international

## Rencontrez nos experts CAA

**Grace** a postulé à la CAA en 2015. Elle est originaire de Tanzanie, a trois enfants et travaille en tant qu'avocate des droits de l'Homme dans un cabinet juridique à Dodoma. Après le départ de ses enfants du domicile familial, Grace a décidé de mettre son expertise au service de la paix et de la sécurité.

Elle a été admise dans la CAA en tant que spécialiste des affaires juridiques, observateur du respect des droits de l'Homme et officier spécialiste de promotion et de défense des droits de l'Homme. Elle a suivi avec succès un cours préparatoire au centre de formation.

« Après huit mois, mon responsable régional CAA m'a téléphoné pour me demander si j'étais disponible pour un déploiement dans une mission en Afrique de l'Ouest où un poste de conseiller juridique du commandant de la mission et conseiller des droits de l'Homme pour un gouvernement local était vacant. »

Grace a accepté le défi, a demandé à son employeur de lui octroyer une pause d'un an dans son contrat et a voyagé jusqu'à Addis Abeba pour la séance d'information et la formation de sécurité avant de rejoindre la mission en Afrique de l'Ouest. Après une année de déploiement, Grace est rentrée chez elle, fière de ce qu'elle avait réalisé dans le domaine des affaires juridiques et de la promotion des droits de l'Homme. Elle a acquis beaucoup d'expérience, qu'elle a également pu mettre à profit de son employeur.

« Ma famille m'a manqué. Je ne les ai vus que deux fois en une année à l'occasion de mes congés annuels. C'était difficile mais si la CAA avait à nouveau besoin de moi, je sais que je saisis la prochaine opportunité de travailler dans une autre mission ».



**Ayuk** a 25 ans et vit à Douala au Cameroun. « Lorsque je ne suis pas au bureau dans mon entreprise en télécommunication, j'aime passer du temps avec mes amis pour jouer au football ». Malgré son travail enrichissant et bien payé, Ayuk a postulé à la CAA et a été accepté avec succès en tant que responsable de la télécommunication et administrateur en informatique. Avant de postuler, il a discuté avec son employeur qui a accepté son engagement dans la CAA. L'entreprise a vu cela comme un avancement professionnel.

Après six mois au sein du pool d'experts de la CAA, son responsable régional du pool d'experts l'a informé par e-mail qu'une mission de maintien de la paix en Afrique centrale avait besoin d'un administrateur en informatique. 6 semaines plus tard, il rejoignait déjà la mission. Il est fier de ce poste qui permet à tous les collègues qu'ils soient civils, militaires ou membres de la police de travailler efficacement grâce à un système IT fonctionnant sans entraves.

« J'apprécie ma vie au sein de l'opération de maintien de la paix bien que je ne puisse pas jouer au foot avec les habitants locaux dès que je le voudrais pour des raisons de sécurité ».

Ayuk a décidé de prolonger de six mois supplémentaires son contrat initial d'une demi-année. Bientôt, il devra à nouveau décider s'il souhaite rester ou bien retourner dans sa famille et retrouver ses amis à Douala. Là-bas, son employeur continue de le soutenir en lui garantissant un emploi à son retour.

## Processus de déploiement

Lorsqu'une mission a besoin d'un expert dans un domaine particulier, le responsable régional du pool d'experts consulte la base de données de la CAA et invite ensuite les candidats qualifiés pour le poste à manifester leur intérêt à rejoindre la mission.

Les experts qui sont envoyés en mission reçoivent un salaire mensuel attrayant. Les experts membres du pool qui ne sont pas en mission ne sont pas rémunérés. Aucun frais n'incombe aux experts pendant le processus de recrutement et de déploiement.

## En toute honnêteté

La transparence est une valeur fondamentale de la CAA. C'est pourquoi nous souhaitons être honnêtes dès le départ avec les candidats en ce qui concerne les réalités de la mission. La CAA offre de nombreuses possibilités de carrières remarquables, de bonnes opportunités de formation, un salaire attrayant et un emploi au cœur des efforts continentaux dans le maintien de la paix. Cependant avant de déposer une candidature, il faut prendre en considération les réalités suivantes:



Presque tous les lieux d'affectation sont déconseillés aux familles. Cela signifie que vous ne pourrez voir votre famille et vos amis que pendant les congés annuels. Serez-vous capable de vous séparer de vos proches pendant plusieurs semaines ou mois ?



Si les bureaux et les logements sont en lieux sûrs, vous ne serez peut-être pas libre de vous déplacer comme vous le souhaitez à l'extérieur de votre mission. Pourrez-vous vous passer de votre habituelle promenade du soir ?



Travailler et vivre dans une mission peut s'avérer difficile. Vous allez probablement travailler et vivre avec les mêmes personnes pendant plusieurs mois. Votre poste demande par ailleurs beaucoup d'organisation personnelle et nécessite de faire preuve d'initiative dans vos tâches. Pourrez-vous gérer cela ?



Par nature, les déploiements ont lieu dans des régions émergent d'une guerre ou d'un conflit. A l'extérieur de la base, la situation en matière de sécurité sera certainement plus tendue que celle que vous connaissez chez vous. Bien que de nombreux arrangements soient pris pour assurer la sécurité des experts, certains dangers sont toujours là. Serez-vous capable de travailler en connaissance de ce risque ?



Prenez note que l'admission dans la CAA ne garantit pas un départ en mission. Le nombre de postes vacants dépend des besoins en personnel de la mission.

Si vous êtes capable de maîtriser les différentes réalités mentionnées ci-dessus, vous devriez déposer votre candidature auprès de la CAA. Vous semblez avoir ce qu'il faut pour soutenir l'UA dans son action pour promouvoir la paix et la stabilité en Afrique.

## Capacité Africaine en Attente

[www.africanstandbycapacity.org](http://www.africanstandbycapacity.org)



Commission de l'Union Africaine  
Département Paix et Sécurité  
Division des opérations de soutien à la paix  
[asf.roster@africanstandbycapacity.org](mailto:asf.roster@africanstandbycapacity.org)

Secrétariat de la Force en attente de l'Afrique de l'Est  
[easf.roster@africanstandbycapacity.org](mailto:easf.roster@africanstandbycapacity.org)

Communauté économique des États de l'Afrique centrale  
[eccas.roster@africanstandbycapacity.org](mailto:eccas.roster@africanstandbycapacity.org)

Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest  
[ecowas.roster@africanstandbycapacity.org](mailto:ecowas.roster@africanstandbycapacity.org)

Communauté de développement de l'Afrique australe  
[sadc.roster@africanstandbycapacity.org](mailto:sadc.roster@africanstandbycapacity.org)

Traduction: Perle Baillard / ZIF

Crédits photo: page 1-2: © AU-UN IST Photo / Stuart Price; page 3-4: © AU-UN IST Photo / Kate Holt; page 7-8: © AU-UN IST Photo / Stuart Price; page 9-10: © AU-UN IST Photo / Tobin Jones